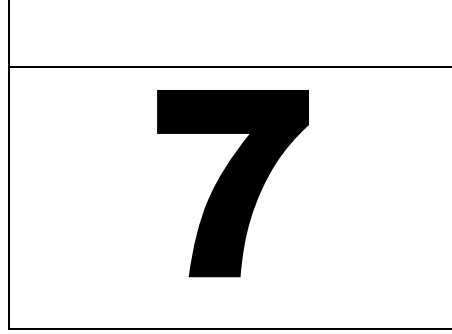




M. A. Akşit Koleksiyonundan/Collection



Oluşturulan Örnekler*

M. Arif AKŞİT**

* Oluşturulan işletim mantığına uygun örnekler, İşletme ve Vakıflar örnek olarak sunulmaktadır.

** Uzman Dr. Çocuk Sağlığı ve Hastalıkları, Neonatoloji/Yenidoğan ve Pediatrik Genetik, emekli,

Bir fikir ve güven oluşması için kişinin geçmişi, CV önemlidir. Bu küçük bir yapı olsa bile gelecek için bir örnek, bir güven boyutu olarak ele alınabilir.

Bu Makalede, Döner Sermaye İşletme Müdürü olarak yaptığım, daha önce sunulmuştur, burada sadece Vakıf senetleri ve oluşturma mantığından söz edilecektir.

Her birey yaşarken bir çalışma yapmak zorunluluğu ister, bunda başarılı olunmasını öngörür. Başarı kavramı algıya göre farklıdır. 1) Kazanç, zenginlik temel alan yaklaşımlar, 2) Bilimsel, akademik, bir katkı sağlamaya yönelik çalışmalar, 3) Yönetim, lider ve örnek olmak için yapılan yaklaşımlar olarak özetlenebilir. Bunun için amaç; a) Sevgi temelinde insanlıkta olmak, etik ilkeler içinde olmak, herhangi bir ünlü kavramında olmamak gerekirken, b) Meşhur olmak, tanınmak, c) Örnek olmak (olumlu) veya ibret olmak (olumsuz ders) boyutları da dikkate alınmalıdır.

Yapılan yaklaşımların Sayıştay, Ağır Ceza ve Hukuk Mahkemelerinde dava edilmesi bu açıdan olumsuz ders kavramını da gündeme getirmektedir.

Özet

Oluşturulan Örnekler

Amaç: Bir işletme kuruluş boyutu ötesinde amacına ne kadar karşılıdığı yaptığı çalışmalar ile belli olur. Mükemmellik değil amacı tutturması önemlidir. Belirgin olan kazanç değil, net karın paylaşılması, ortak hizmette buluşmak olmalıdır. Geçmiş, geleceğin teminatıdır. Bir Üniversite sadece devlet kaynağı değil, 1994 yılında ekonomik kriz nedeni ile kendi kaynağını hizmet üreterek sağlaması amaç ve günü olarak prensip edinmesidir.

Dayanaklar/Kaynaklar: Yazar, M. Arif Akşit'in Mahkemelerde sunduğu veriler kaynak olsa da elimizde olmadığı için, Sayıştay'a sunduğu veri dikkate alınmalıdır.

Genel Yaklaşım: Bir hizmet üretirken en önemli dayanak güven, emin olmak olmalıdır. Bu olmaz ise netice almak olanaksızdır.

Sonuç: Pamukkale Üniversitesinin 1993 yılında kurulması ile oluşan bir devlet içinde devlet mantığı ile yapılan oluşumlar sunulmaktadır.

Yorum: Bu öneriler yeni bir yaklaşım ile daha nicelerinin yapıldığının planlandığının bir işareti olarak görülmelidir.

Anahtar Kelimeler: Kalkınma ve büyümede Üniversite modelinin yarattıkları

Outline

Establishing Models

AIM: If you want to evaluate a case, you must indicate, survey the past, the CV, what done before. Not as perfection, thus, the purpose, the sharing of income for benefit on person, at education and performing the love and humanity performing service. Not directly from governmental budget, thus, for producing a source of action, as the year 1994 most hard finance at Turkey. Establishing a benefit service and gaining, thus sharing the profit.

Grounding Aspects: The written documents can find at the Court order form Author, M. Arif Akşit written, not now as beneath. Only the Governmental Supreme Court of Public Accounts can be given, as summary.

Introduction: The most important of a people is trust, trust at all activities, if not, not any result being getting with, astonishing and suspicioning, blocked them

Notions: At the year 1993, Establishing the Pamukkale University, the economic status is worse, so the concept as governmental status, each economic facility are actively used.

Conclusion: These indications are an image of new establishing services are planned for university activities

Key Words: University models for growth and development

Giriş

PEV okulu yapımı için, Malta tarafından Tepe İnşaat kanalı ile 4 milyon dolar kredi gelmesi, 4 yıl süre ile iki okul ücretinin alınması ile taksitte ödenmesi, genel bütçede oranının %11 civarında olması ile yapılan yaklaşım, büyük karşı çıkmıştır.

Hukuki karşı çıkma ötesinde, dedikodu şeklinde bir yapı ile ne gibi bir taviz verildiği şeklindedir. Burada Sanayi Odası Başkanının 22bin dolar mal üretmek için kredi istemesi ve verilmemesi ile tavan yapmıştır. O dönemde bankalar %180 faiz ile çalıştığı, benden ise %211 faizi ile ödememin istendiği şeklinde resmi evraklarda iddialar olmuş, suçlamalar yapılmıştır. LIBOR artı 0,5 miktarına kimse inanmamıştır.

Yükseköğretim Soruşturma Komisyonunda 6 ay inceleme yaptık, hekim olarak mutlaka bir eksik hata buluruz zannettik bulamadık. Suçlama yapmalıyız, ne yapalım dediler. Rakamları abartın dedim. Avukatın Şahin Mengü, niye deyince, daha çok açmaza düşerler dedim. Nitekim 3,5 milyon dolar MRI için 18,000 çekim karşılığı (resmi alınan bedelin %30 ödenmesi ile ödeme yapılması ve Üniversiteye devri), firma hekim vermiş ve ayrıca bakım masraflarını karşılamıştır. YÖK teklif alınmış, peşin 12milyon dolar hesap çıkarmış, eleman masrafı olmadan, buna karşın, ortada 3,5-12 farkının bir kanunsuzluk olarak sunmuştur.

Müftü Arif Akşit Vakfı

Babamın Dedemin adına oluşturduğu Vakıf sistematiğidir. Bize kalan Miras prensibinin yürütmek üzere oluşturulmuştur.

Bu örnek Fatih Vakıflarından örnek olarak Celal Bayar Vakfının bir örneği olarak alınıp, oluşturulmuştur. Amaç Üniversite ve Enstitü Modeli yapmaktır.

Müftü Arif Akşit Vakıf Senedi

Mevcut Yatağan Medresesinin okula dönüşmesi, Teknik Eğitim olması ile öncü olunmaktadır.

Sonuç, Şimdiki Durum

Bu Vakıf Rektör olarak başıma mahkemeler (Sayıştay, Ağır Ceza ve Hukuk Mahkemeleri) ile uğraşırken ele geçirmeye çalışılmış, tarikat felsefesi ile (Gümüşhane'den bir örnek) ele geçirilmeye çalışılmış, mahkemeler sürmektedir.

Bir Enstitü oluşturularak, tüm miras kalan arsalar üzerine kurularak, hak yenilmesi yapılmıştır. Gerçek Üniversite kurulma zaman olarak gecikmiştir.

Pamukkale Tıp Vakfı

Pamukkale Üniversitesinin Hastanesi oluşması için, DPT tarafından herhangi bir katkı gelmeyeceği için, kullanılmayan bir Özel Hastanenin devri alınmış, bu şekilde personel alımı ile sembolik olsa bile (7bin lira bütçe) başlanılmıştır. Köseoğlu Ticaret Merkezi Ayaktan Takip ve Tedavi Merkezi ile Yüksekokul yeri yapılmış, 2 dönem sonra Devletten kiralanabilmiştir. Ayrıca bir yurt işletimi alınmış, Tıp Fakültesi Dekanlık ve Mendik Sosyal uygulaması başlatılmıştır.

En büyük fayda, kurulan şirketler ile, kazanç üniversitenin istediği yerde kullanılma koşulu ile alınmış, 300lira teklif edilen elektrik aksamı 30liraya, tıbbi malzemeler onda bir fiyatından düşüğe alınmış, temizlik boyutu yaptırılmış, uzman teknik muhasebe imkânı sağlanmış, bilişim yapılanması sağlanmıştır.

Ayrıca PEV (Pamukkale Eğitim Vakfı kurulması yanında, Otel işletmesi, Müzik Festivali gibi yaklaşımlarda da kaynak aktarımı ve planlaması, yürütülmesi sağlanmıştır.

Tıp Fakültesi Vakıf Senedi

Özel Hayat Hastanesinin işletilemez olması ile, kamulaştırma öncesi onun işletimini Üniversite alamayacağı için Vakıf kanalı ile işletilmiştir.

Diğer kurumlar sağlık işletmeciliğinde sıkıntıya düşmesi nedeniyle kapatmak istediler, Kamulaştırma olduğu için ve Döner Sermaye İşletmesi kurulduğu için tekrar kurulmamıştır, çünkü gereği kalmamıştır.

Sonuç

Tıbbi malzeme satan firmaların şikâyeti üzerine, Rektör hem devlet ve hem vakıf işlerine bakamaz denilerek iptal edilmiş. Belirli kişiler desteği ile kapatılmıştır. Diğer vakıflar ile işlerin yürütüldüğü ve şirketlerin faaliyetlerinde bir aksaklık olmayacağı üzerine itiraz edilmemiştir. Çeşitli kesim kazandık sanmışlar, ancak Hastane kamulaştırıldığı için, Döner Sermaye bütün yükü karşılar olmuştur.

Bu arada o zamanki Döner Sermaye İşletme Müdürünün odasına baskın yapıp, tüm hesapların rektörlükçe ele alındığı ve mali düzenleme yapıldığı da eklenilmelidir. Bu dışardan gelen müdahalenin sonlandırılması olmuştur.

Acil yardım Hastanesi için Denizli İlinde para toplandığı, bunun üniversite ile birlikte yapılması teklifi geldi. Olumlu görüldü, ancak biriken parayı kişiler istiyordu.

Bu arada Bütçeden bu proje çıkarıldı, onlara para verilmedi, alınması, Tepe İnşaat bedelsiz proje yaptı, ortak katkıda bulunarak çizim yapıldı. Bu proje Manisa, Isparta Üniversitelerine ücretli olarak verilmiştir.

Pamukkale Eğitim Vakfı

Eğitim Fakültesi uygulama merkezi adı altında bir yaklaşım öngörülmüştür.

Bir özel kolej, bina oluşturma aşamasında aldığı kredilerin banka gibi yapıda olmaması nedeniyle kapanma aşamasına girdiği, bundan kurtulmak için Vali ve Belediye Başkanı, Denizli Yükseköğretim Vakfı kanalı ile de bir görüşme talep ettiler.

Bu bina be şirketi devir alınmayacağını, ODTÜ ve Eskişehir Anadolu Üniversitesi Çağdaş okulları gibi durumlar örnek olarak yapılanma yapılacağı ve öğrenciler devir alınacağı ifade edildi. Standart usule göre her yıl bir dönem alınmakta idi, burada yıllar sürdüğü için, öğrenci devri yapılması, 225 öğrencinin talebi ile yapılanma yapıldı. Bir market, AVM şeklinde yapılan bir bina komple buna göre düzenlendi, açıldı.

Daha önce Köseoğlu Ayaktan Sağlık Takip Merkezi ve otel Vakıf kanalı ile oluşturulmuştu. Sorun, Milli Eğitim Müdürü bir bedel ödemedi olamayacağını belirtmiş, iki kilo baklava alındı, biri personel, diğeri müdüre verilmek üzere gönderildi. Tabi imzalanmadı, bu arada başka bir yerde rüşvet davası olunca, Hocalardan korkulur denilerek imzalandı ve okul açıldı.

Öğrenciler başladı ama ücretler alınamıyordu, nasıl olsa kapanacak görüşü vardı. Bu açıdan peşin ödemelerde %20-30 ödeme getirildi. Akademik personelin çocuklarına %30, diğerlerine %20 indirim yapıldı. Öğretmenlere ay başı değil, ayın ortasında ödeme yapılıyordu, ancak şikâyet yoktu, çünkü peşin vergi ve sigortaları ödeniyordu. Soruldu, gelir ve gider net ve açık biliyoruz denildi.

Hesaplama, tüm her türlü masraf belirleniyor, bunun iki katı olarak öğrencilere paylaştırılıyordu. %20-30 bina kirası bu kapsamda idi, ayrıca %10 ücretsiz oldu ve geri kalanlarda, bilgisayar, öğrenci malzemeleri olarak tümü harcanmakta idi.

Bazı kritik öğretmenlere, ödül adı altında ders ücreti verilmekte idi.

Pamukkale Eğitim Vakfı, Vakıf Senedi

Enstitü temelli bir Üniversite yapılanması amaçlanmakta idi. Bu açıdan, Üniversite içine kapanmayı tercih etmiştir.

Sonuç, Şimdiki Durum

Bir süre sonra Tepe İnşaat PEV için 9200 metrekare bir kapalı alanlı okul yapıldı. 3 ay proje üzerinde çalışıldı, dikdörtgen yerine kare dershaneler ile ODTÜ 9100 kapalı alan için 12milyon dolar, PEV ise tüm iç donanımı dahil 4milyon dolar 4 yıl vadeli ödeme ile hızlı inşaat tekniği ile 70 günde yapıldı. İ donanımı malzemeleri geldi, sıralar Üniversite atölyelerinde yapıldı. Ayrılmca Rektör ödesin dediler, okulu devredin işletip ödeyeyim dedim.

Diğer İşletmeler

Bir konuda başarı olunca diğer tekliflerde gelmektedir.
Tek amaç vardır, karı net olarak paylaşmaktır.

Otel

Diş Hekimi olan bir aile, ailelerinden kalan bir oteli işletemediğini, vergilerinin ödenmesi karşılığında devredeceklerini söylediler. Kira bedeli gibi gelir ile, tüm masrafların ödenebileceği düşünülmüştür. 150 yataklı otelin yatak başına aylık 2lira alınması yeterli olmakta idi. 5lira karşılığında ücret oluşturuldu, o andaki ücretler 50lira idi.

Tek bir müdür alındı, Köseoğlu'nun damadı idi. Yıkama ve temizliği öğrenciler yapacak, stajyer ve İntörnlr tahsis edildi. Bir odada iki yatak vardı, evli olanlara 10lira, ikili kalanlarda 5 artı 5 lira vermekte idiler. Bir kat evlilere, bir kat misafirlere, ailelere ayrıldı. Ailelerden 15lira alınmakta idi.

Tüm temizlik aşağıdaki makineler ile ufak şişelere bölünmüş, satılan deterjanlarla kendileri yapıyorlardı.

Büyük salon uydu kanalı ile televizyon ile kantin, kafeterya şeklinde düzenlenmişti. Bir oda da çalışma odası olarak uyarlanmıştı.

Temel gelir, kantin ve kafeteryadan olmakta, tüm misafirler, öğrencilerin arkadaşlarını kabul ettikleri ve birlikte yemek yedikleri yer olmuştur. Firmaya kira bedeli karşılanması ötesinde, birçok ek ilaveler ile öğrencilere kolaylıklar sağlanmış, kurutma makinesi de eklenmiştir. Ütü de ayrıca yapılandırılmıştır.

Pamukkale Dil Eğitim Merkezi

Tamamen elektronik bir yapı ile Dil Merkezi oluşturulmuş, Denizli Yükseköğretim Vakfı öncülük etmiş, ama ücret verilmediği için 80 katılımcı gerekirken 60 sayıda kalınca, tören düzenlenerek açılış yapılmıştır. Hocalar üniversite okutmanları, ödül altında ek ders ödemesi ile sağlanmıştır. Sonuçta 275 kişilik bir Merkez şeklinde yer almıştır.

Pamukkale Fizyoterapi Merkezi

Pamukkale hidroterapi açısından zengin olduğundan, Fizyoterapi Yüksekokulu Köseoğlu Merkezinde okul yeri açılmış, ayrıca bir 4 katlı bina kira karşılığında merkez yapılmıştır. Binalar boş olduğu için sahipleri teklif ediyor, 2 yıl ücretsiz veriyorlar, ama 6 ay veya bir yıl sonra ücret ödemeye başlanılıyordu. Doğramacı Freiburg gibi bir yapı olması belirtti. Tüm Karahayıt ve Pamukkale Otelleri ile konuşuldu, fizyoterapist kadroya aldılar ve ortak davranılması planlandı.

Kantin ve Kafeteryalar

Kantin ve kafeteryalar konsinye olarak çalışılmış, tüm malzemeler için yer gösterilmiş satılması ile karşılık para ödenmiştir. SONUÇ: 1993'de 50,000.-lira, 1997 yılında 650,000,000.-lira üstüne çıkmıştır.

Sonuç

Üniversite Bütçe yaklaşımı Sayıştayın Sorgusunda sunulanlar aşağıda verilmektedir, bu başka makalede de kullanılmıştır.

1993 Yılı Bütçe Mali Yılı

Birim	Tutar	Kullanılabilir	Eklenen*	Toplam	Harcanan	Kalan
Cari	12,000,000.-	12,000,000.-	4,000,000.-	16,000,000.-	12,984,771.-	3,015,229.-
Yatırım	9,000,000.-	9,000,000.-		9,000,000.-	9,000,000.-	
Transfer						
Özel Ödenek						
TOPLAM	21,000,000.-	21,000,000.-	4,000,000.-	25,000,000.-	21,984,771.-	3,015,229.-

*Eklenenler, yeni proje ve katkı olarak alınanlardır

1994 Yılı Bütçe Mali Yılı*

Birim	Tutar	Kullanılabilir	Eklenen	Toplam	Harcanan	Kalan
Cari	92,000,000.-	92,000,000.-	37,656,800.-	129,656,800.-	177,040,775.-	12,616,025.-
Yatırım	49,000,000.-	49,000,000.-	19,352,000.-	68,352,000.-	33,630,616.-	34,721,384.-
Transfer	7,350,000.-	7,350,000.-	15,172,789.-	22,522,789.-	20,262,206.-	2,260,583.-
Özel Ödenek						
TOPLAM	148,350,000.-	148,350,000.-	72,181,589.-	220,531,589.-	170,933,597.-	49,597,992.-

*21 milyardan 148 milyara çıkış, 72,181,589- ekleme olmuştur. Ekonomik çöküntü dönemleridir.

1995 Yılı Bütçe Mali Yılı*

Birim	Tutar	Kullanılabilir	Eklenen	Toplam	Harcanan	Kalan
Cari	200,000,000.-	200,000,000.-	130,170,267.-	330,170,267.-	177,040,775	43,041,249.-
Yatırım	93,500,000.-	93,500,000.-	2,644,625.-	96,144,625.-	33,630,616.-	19,640,722.-
Transfer	5,500,000.-	5,500,000.-	33,915,247.-	39,415,247.-	20,262,206.-	1,756,075.-
Özel Ödenek						
TOPLAM	299,000,000.-	299,000,000.-	166,730,139.-	465,730,139.-	401,292,093.-	64,438,046.-

*150 milyardan 300 milyara yükseliş vardır.

1996 Yılı Bütçe Mali Yılı*

Birim	Tutar	Kullanılabilir	Eklenen	Toplam	Harcanan	Kalan
Cari	445,000,000.-	436,531,200.-	220,736,000.-	657,267,200.-	649,950,000.-	14,317,017.-
Yatırım	256,000,000.-	240,008,000.-	29,872,000.-	269,880,000.-	242,826,356.-	27,053,644.-
Transfer	25,000,000.-	17,332,375.-	52,550,525.-	69,882,900.-	69,005,160.-	877,740.-
Özel Ödenek			155,195,458.-	155,195,458.-	107,823,626.-	47,371,832.-
TOPLAM	726,000,000.-	693,871,575.-	458,353,983.-	1,152,225,558.-	1,062,605,325	89,620,253.-

*300 milyardan 1,152 milyara yükselmektedir.

1997 Yılı Bütçe Mali Yılı*

Birim	Tutar	Kullanılabilir	Eklenen	Toplam	Harcanan	Kalan
Cari	990,000,000.-	990,000,000.-	754,695,457.-	1,744,695,457.-	1,644,658,233.-	100,010,224.-
Yatırım	787,000,000.-	787,000,000.-	7,200,000.-	794,200,000.-	793,545,329.-	654,671.-
Transfer	38,000,000.-	38,000,000.-	578,387,871.-	616,287,871.-	613,222,665.-	3,065,206.-
Ödenek						
TOPLAM	1,815,000,000.-	1,815,000,000.-	1,340,183,328.-	3,155,183,328.-	3,051,453,227.-	103,730,101.-

*1,062 trilyondan, 3,155 yükselmiştir.

1993-1997 Değişim*

Birim	1993 Devir	Gerçekleşen	1997 Bütçe	Gerçekleşen	Fark
Bitçe	21,000,000.-	21,984,771.-	1,815,000,000.-	3,051,453,227.-	% 13880 artış
Öğrenci Fonu	2,000,000.-	4,850,000.-	170,000,000.-	174,000,000.-	%3588 artış
Araştırma Fonu	-	-	20,000,000.-	26,854,802.-	%
Döner Sermaye	50,000.-	64,000.-	400,000,000.-	650,000,000.-	%1015625 artış
Vakıflar katkısı	2,000,000.-	2,216,000.-	100,000,000.-	400,000,000.-	%18050 artış
TOPLAM	25,050,000.-	29,114,771.-	2,505,000,000.-	4,302,308,029.-	%14777 artış

*Yüzde 14bin artış olması ile karşılaştırma olanaksız olmaktadır.

Bu projeler karşılığında Amerikan Sefiri geldi, daha önce gelen kişiler tarafından incelemelerin yapıldığı ve özellikle istenilen Tıp Fakültesi dahil diğer oluşumlar için teklifleri olmuştur. 1 artı 5 milyar dolar Hazineden para çıktığı, 30 milyar daha çıkabileceği belirtilmiştir.

Ancak kredi şahsa açıldığı için, ayrılman ile oluşmayacağı da vurgulanmıştır.

Bunun üzerine yapılan projeler.

- Tıp Fakültesi Hastanesi, Acil Yardım ek olarak Dilek İnşaat ile birlikte
- Sıcak su fişkıran yerden gelen su ile %97 verimlilikte Denizli ısıtılması. Proje yapılmış %27 verimlilikte imiş.
- Bu su artanı ile tüm tepelerde seralar yapılması ve çiçek yetiştirilmesi
- Karahayit ve Pamukkale kapatılarak Fizyoterapi alanı olması, ovaya ufak uçak ile salık ambulans inebilmesi
- Sümerbank fabrikası devir alınarak, teknolojik dokuma araştırma merkezi olması
- Acıpayam Üretim Çiftliği gıda mühendisliği bölümü yapılması
- Mono rail ile 150 milyon dolara 20 metre ara ile bir hat çizilerek Denizli Sanayi Bölgesine ilk planda işçi taşınması
- Deprem için 20-30 yıl vade ile bireylere kredi açarak borç para verilmesi
- Uluslararası ve ulusal müzik festivali ile (4 defa düzenlendi) konu, Üniversiter destekli yarışmalı olması, Eurovision gibi kazanç temini için olmaması öngörülmüştür.
- Bir birim oluşturularak, elektronik çizim ve desen yapımı, derhal yurtdışına tekstil imal edilmesi planlanmıştır. Yurtdışı askerin kıyafeti beğenilmemiş ve 2 günde özel ince kumaştan dokuma yapılmış ve bu örnek olmuştur.
- Diğer projelere açık olduğu belirtilmesi.

Vakıf Senedi Örneği

Vakıflar Kuruluş senedinden örnek (dernekiler.com/wp-content)

ÖRNEK VAKIF SENEDİ

VAKFI RESMİ SENEDİ Kuruluş:

İşbu Resmi Senet Hükümlerini kurucu üyeler kar gayesi gütmeyen ve Medeni Kanun Hükümleri gereğince Vakıf olarak tanınan Hükmi Şahsiyeti meydana getirmek maksadı ile imza ve kabul etmişlerdir.

MADDE: 1 - VAKFIN ADI Vakfın adı'dir.

Lüzumu halinde kısaltılmış ad olarak "....." kullanılabilir. Bu Resmi Senette "....." için kısaca "Vakıf" deyimini kullanılmıştır.

MADDE: 2 - VAKFIN AMAÇLARI

- Uygun görülecek yer ve şekillerde sağlık tesisleri kurmak, donatmak ve işletmek, kurulmuş ve kurulacak sağlık tesislerine katkıda bulunmak,
- Uygun görülecek yerlerde okul, kitaplık, işlik, laboratuvar, öğrenci yurdu yaptırmak,
- Yönetilmesi veya denetimi, yetkililerce kendisine tevdi edilecek ve Mütevelli Heyetince kabule şayan görülecek kültür ve sağlık tesisleri için verilen görevleri yapmak,
- Kabiliyetli ve maddi yardıma muhtaç öğrencilere öğrenimlerini yapmak üzere çeşitli şekillerde destek olmak, Yurt içinde ve dışında öğrenim, ihtisas ve staj yapan gençlere, uluslararası veya ulusal düzeyde ilim, sanat ve benzeri alanlarda üstün başarı kazanan kişilere burs, ödül ve kredi gibi parasal ve aynı yardımlarda bulunmak,
- Yüksek ve mesleki tahsil yapmış elemanlara yurt içinde ve dışında ileri ihtisas çalışmaları yapabilmeleri veya mesleki bilgilerini artırabilmeleri için eğitim olanakları sağlamak,
- Genel, özel ve katma bütçeli idareler bütçeleri içinde yer alan diğer hizmetleri yapmak veya bunlara katkıda bulunmak, g) Çağdaş bilim anlayışına, inceleme ve araştırma yeteneklerine ve milli ülkülere sahip sağlam düşünceli aydınlar yetiştirmek, Kazanç amacı gütmeyen yüksek öğretim kurumları ve bunlara bağlı birimler, uygulama ve araştırma merkezleri açmak, Türk kültür ve sanat dallarının gelişmesi, yurt içinde ve yurt dışında tanıtılması ve yaygınlaştırılması için faaliyetlerde bulunmak, Bu amaçlarla bilimsel inceleme ve araştırmalar yaptırmak, yayınlarda bulunmak, seminerler ve bilimsel toplantılar tertiplemek, yabancı öğretim kurumları ile işbirliği yapmak, h) Ülkenin eğitim, kültür ve sağlık düzeyini yükseltmek amacı ile çalışmalar yapmak, aynı amaçla kurulmuş resmi ve kar amacı gütmeyen özel kurumlara yardımcı olmaktır.

MADDE: 3 - VAKFIN İDARE MERKEZİ Vakfın İdare Merkezi İstanbul'dadır. Gerekli görüldüğü takdirde Vakıf İdare Merkezi Türkiye hudutları dahilinde başka bir yere nakledilebilir. Gerekli yasal izinler alınmak şartı ile yurt içinde ve dışında şubeler ve bürolar açılabilir. Bunların yetkileri, yapacakları işler, açılış ve kapanışları, İdare Merkezi'nin başka yere nakli ve bu nakil nedeni ile Mütevelli Heyetinde yapılması gereken zorunlu değişiklikler, Mütevelli Heyetinin kararı ile olur.

MADDE: 4 - VAKFIN HUKUKİ DURUMU VE YAPABİLECEĞİ İŞLER

Vakıf kendi Mütevelli Heyetinden başka hiçbir yere bağlılığı olmayan, ancak 4721 sayılı kanunla belirtilen teftiş makamının denetimine tabi; tüzel kişiliği haiz özerk bir kurumdur. Bu sıfatla Vakıf amacını tahakkuk ettirecek her türlü akit ve tasarruflarda bulunabilir. Bu cümleden olarak menkul ve gayrimenkul malları, aynı ve fikri hakları-vasiyet, hibe, inşaa ve satın alma sureti ile temellük ve tasarrufa, kiralamaya veya kiraya vermeye, gerektiğinde satmaya, gelirlerini ve karlarını tahsil ve sarfa, her çeşit mallarını ipotek ederek istikrazda bulunmaya veya lehine tesis edilecek ipotekleri kabule; Vakfın gelirlerini veya gelirleri ile elde edeceği mamelekini ticari sınai ve mali yatırımlarda ve iştiraklerde kullanmaya, gerektiğinde bunları

tasfiyeye; velhasıl Vakıf amaçlarının tahakkuku için faydalı görülen bilcümle teşebbüs, temellük, mukavele akdine ve muamele ifasına, Medeni Kanununun 46.maddesinde belirtildiği üzere mezun ve yetkilidir. Vakfedenler Vakıf gelirlerinden hiçbir surette yararlanamazlar. Vakfın gelirleri 4721 sayılı kanunla yasaklanan maksatlarla kullanılamaz. Vakıf, kurduğu ve kendi işlettiği eğitim tesislerinde kapasitenin en az %10'unu yetenekli, ancak maddi imkandan yoksun öğrencilere, sağlık tesislerinde ise hizmetlerin ve yatak kapasitesinin en az %10'unu maddi imkanı olmayan hastalara tahsis eder. Gerekli yasal işlemlerin yerine getirilmesi koşulu ile Vakıf amacına uygun hususlarda yerli ve yabancı diğer kurumlarla işbirliği yapabilir, karşılıklı parasal yardım, araç-gereç, eleman, bilgi desteği ve temini gibi her türlü yardımlaşmada bulunabilir.

MADDE: 5 - VAKFA TAHSİS EDİLEN MAMELEK

Kurucular Vakfa aşağıdaki menkul varlıkları tahsis etmişlerdir. Şahıs ve şirketler olabilir. Kurucular, Vakfa tahsis ettikleri işbu meblağların ...'ini Vakfın tescili ile birlikte ödeyeceklerdir. Geri kalan- TL.sını tescil tarihini müteakip aylık aralar ile müsavı taksitte ödeyeceklerdir. Vakfın kurulmasından sonra gerçek ve tüzel kişiler tarafından Vakfın esas varlığına eklenmek şartı ile bağışlanacak her türlü mal ve haklar Mütevelli Heyeti kararı ile kabul edilerek yukarıda yazılı Vakıf mamelekine ilave edilecektir.

MADDE: 6 - VAKFIN GELİRLERİ VE SARF YERLERİ

Vakfın başlıca gelirleri, a) Vakıf mamelekinin işletilmesinden elde edilecek gelirler, b) Gerçek ve tüzel kişiler tarafından Vakfın amacına sarf edilmek üzere yapılan her nevi bağışlardır. Vakıf yönetimi, yıl içinde elde ettiği brüt gelirin'ini yönetim ve idame masrafları ile ihtiyatlara,'ni Vakıf malvarlığını artıracak yatırımlara, kalan'sini ise Vakıf amaçlarına sarf ve tahsise zorunludur. Vakıf amaçlarına tahsis edilen fonlar hiçbir şekilde başka amaçla kullanılamaz. Ancak bütçe uygulamalarında, - Yönetim ve idame giderlerine, ihtiyata veya malvarlığını arttıracak yatırımlar için ayrılmış fonların tamamı veya bir kısmı Vakıf amaçlarına yönelik hizmetlerde, - Yönetim ve idame giderlerine ayrılan fonlar, ihtiyat veya Vakıf malvarlığını arttıracak yatırımlarda kullanılabilir.

MADDE: 7 - VAKFIN ORGANLARI Vakfın organları şunlardır:

- a) Mütevelli Heyeti
- b) İcra Komitesi
- c) Başkanlık
- d) Genel Müdürlük

MADDE: 8 - MÜTEVELLİ HEYETİNİN KURULUŞU

Mütevelli Heyeti yedi üyeden kurulur. Mütevelli Heyeti üyeleriYönetim Kurulunca seçilir. Seçilen kişinin seçen kurulda Yönetim Kurulu üyesi olması şart değildir.

MADDE : 9 - MÜTEVELLİ HEYETİNİN SÜRESİ

Mütevelli Heyeti üyeleri 3 yıl için seçilirler. Süresi biten üyenin tekrar seçilmesi mümkündür. Herhangi bir nedenle boşalan veya süresi dolan üyeliğe Madde 8 gereğince üye seçilir. Yeniden seçilen üye sefelinin kalan süresini tamamlar.

MADDE : 10 - MÜTEVELLİ HEYETİNİN BAŞKANI

Mütevelli Heyetinin ilk toplantısında üyeler arasından en çok üç yıl süre ile bir Mütevelli Heyeti Başkanı, bir Başkan Yardımcısı seçilir. Süresi biten Başkan ve Başkan Yardımcısı yeniden seçilebilir. Başkan'ın yokluğunda görevlerini Başkan Yardımcısı yürütür. O da bulunmadığı hallerde Mütevelli Heyeti kendi içinden bir başkan seçer.

MADDE : 11 - MÜTEVELLİ HEYETİNİN TOPLANTILARI

Mütevelli Heyeti lüzum hasıl oldukça, Başkanın, bulunmadığı zamanlarda Başkan Yardımcısının daveti ile toplanır. Bu kadar ki, senede en az iki kere toplanması şarttır. Asgari üç üye müştereken, gündemi de belirlemek sureti ile, Mütevelli Heyetini olağanüstü toplantıya çağırabilir. Seçilmiş üyelerden mazeretsiz

olarak arka arkaya üç toplantıya gelemeyen üye, Mütevelli Heyetince çekildi sayılarak yerine yeniden üye seçilmesi ilgili kurumdan istenir.

MADDE: 12 - MÜTEVELLİ HEYETİNİN GÖREV VE YETKİLERİ

Mütevelli Heyeti Vakfın en yüksek karar organıdır. Başlıca görevleri şunlardır:

- a) Vakfın amacının gerçekleşmesine çalışmak, gelişmesi için lüzumlu kararları almak, Vakıfla ilgili yönetmelikleri ve personel statüsünü kabul etmek,
- b) Resmi Senedin 4. maddesinde yazılı muamele ve tasarruflar hakkında karar almak,
- c) İcra Komitesi tarafından hazırlanan bütçeyi ve yıllık çalışma programını tespit etmek,
- d) İcra Komitesince hazırlanan bilanço ve kesin hesabı tasdik etmek,
- e) Genel Müdürü atamak ve Genel Müdürlük kadrosunu saptamak,
- f) Vakfın mal varlığına eklenmek veya Vakıf amaçlarına uygun tesisler meydana getirmek üzere yapılacak şartlı bağışları kabul etmek, g) Şartlı bağışlarla veya Vakfın normal gelirleri ile yapılacak tesislerin isimlerini kararlaştırmak, Mütevelli Heyeti 3., 16. ve 21. maddelerde belirtilen, mürettep üye sayısının bir fazla oyunu veya 2/3 çoğunluğunu gerektiren hususlar hariç, yetkilerinden uygun gördüklerini alacağı kararlar veya yayınlayacağı yönetmeliklerle İcra Komitesine devredebilir veya devrettiği yetkileri geri alabilir.

MADDE: 13 - İCRA KOMİTESİ

İcra Komitesi, Mütevelli Heyeti Başkanı, Başkan Yardımcısı ve Mütevelli Heyetinin aralarından seçeceği bir üyeden oluşur. Mütevelli Heyeti Başkanı İcra Komitesinin de başkanıdır. İcra Komitesi Vakfın yürütme organı olup, Mütevelli Heyetinin kendisine vereceği yetkiler dahilinde görev yapar. Ayda en az bir defa Başkanın çağrısı ile toplanır. Başkanın olmadığı hallerde İcra Komitesine Başkan Yardımcısı başkanlık eder.

MADDE: 14 - İCRA KOMİTESİNİN GÖREV VE YETKİLERİ

İcra Komitesinin başlıca görev ve yetkileri şunlardır:

- a) Vakıf amaçlarına ve gelişmesine hizmet hususunda Mütevelli Heyetine teklifte bulunmak,
- b) Mütevelli Heyeti kararlarını uygulamak için gerekli tedbirleri almak,
- c) Bütçe hazırlıklarını yapıp her yıl Aralık ayının 15'ine kadar Mütevelli Heyetinin tasvibine sunmak ve kabul edilen bütçe ve çalışma programını uygulamak,
- d) Vakfın yıllık bilanço ve kesin hesabını hazırlayarak Mütevelli Heyetinin tespit edeceği tarihte Mütevelli Heyetinin tasvibine sunmak,
- e) Mütevelli Heyetinin belirlediği sınırlar içinde amaca yönelik harcamalar yapmak,
- f) 12. madde (f) fıkrası ile Mütevelli Heyeti yetkisine bırakılanlar hariç, Vakfa amaçlarını gerçekleştirmek için yapılan şartlı ve şartsız bağışları kabul etmek,
- g) Genel Müdürlük personelini atamak,
- h) Mütevelli Heyetince verilen yetkileri kullanmak ve Vakıf Senesinde ve Yönetmeliklerde sarahaten başka bir organa verilmemiş olan işleri yapmak,

MADDE: 15 – BAŞKANLIK

Mütevelli Heyeti Başkanı aynı zamanda Vakfın Başkanıdır. Başkan bu sıfatı ile Vakfın tüzel kişiliğinin temsilcisi ve en üst düzeyde yönetim sorumlusudur. Çalışmalarında Başkan Yardımcısı ve Genel Müdür kendisine yardımcı olurlar. Başkan kendisine verilmiş icra ve denetleme yetki ve görevlerinden lüzum gördüklerini Başkan Yardımcısına, Genel Müdüre yahut Mütevelli Heyeti veya İcra Komitesi üyelerinden birine veya birkaçına geçici veya devamlı olarak devredebilir. İhtiyaç duyduğunda Vakfın idari faaliyetlerini ve hesaplarını denetlemek için Vakıf Yönetimi dışından da denetici görevlendirilebilir.

MADDE: 16 - TOPLANTI NISAPLARI

Vakıf Mütevelli Heyeti ve İcra Komitesi tam sayısının çoğunluğu ile toplanır ve mevcudun çoğunluğu ile karar verir. Oylarda eşitlik halinde Başkanın bulunduğu taraf çoğunluğu sağlamış sayılır. Ancak, bütçe ve çalışma programının tasdiki, yönetmeliklerin kabul ve tadili, menkul ve gayrimenkul yatırımlara ve bunların tasfiyesine karar verilmesi, istikraz akdine girilmesi, mürettep üyenin yarısından fazlasının müspet oy kullanması şartına bağlıdır. Toplantıda bulunamayan üye, oyunu yazılı olarak verebilir. Kararlar, tutulacak bir karar defterine geçirilir ve hazır bulunan üyeler tarafından imzalanır. Yazılı olarak verilen oylar da deftere yapıştırılır.

MADDE: 17 - VAKFA YAPILACAK BAĞIŞLAR

Gerçek ve tüzel kişiler tarafından yapılan şartlı ve şartsız bağışlar, 12. ve 14. maddelerle belirlenen yetkiler dahilinde Mütevelli Heyeti veya İcra Komitesi kararı ile kabul olunur. Ancak, - Vakfın alacağı bütün bağışların Vakfın amaçlarına uygun olması, - Vakfa malvarlığını arttırmak üzere yapılan şartlı bağışlar hariç, diğer şartlı ve şartsız bağışların 6. maddede açıklanan esaslara uygun olarak harcanması zorunludur. - Yukarıdaki esaslara uymayan bağışlar Vakıfça kabul edilemez.

MADDE: 18 - MÜTEVELLİ HEYETİNİN ÜCRETLERİ

Mütevelli Heyeti üyeleri fahri olarak görev yaparlar. Mütevelli Heyeti üyelerine toplantıya katılma ve yol giderleri dışında bir ödeme yapılmaz. Ancak Sabancı Grubu dışından atanan üyelere Vakfın son yıla ait gelirinin %1'ni geçmemek üzere Mütevelli Heyeti'nin kararlaştırdığı bir ücret ödenebilir.

MADDE: 19 - GENEL MÜDÜRLÜK VE GENEL MÜDÜRÜN GÖREV VE YETKİLERİ

Vakfın bütün idare faaliyetlerini bütçe ve muhasebe işlerini yürütmek üzere Başkanın nezareti ve denetimi altında bir Genel Müdürlük teşkilatı kurulur. Genel Müdür dışarıdan atanabileceği gibi Mütevelli Heyeti tarafından kendi üyeleri arasından seçilebilir. Mütevelli Heyeti üyeleri arasından seçildiği takdirde Genel Müdür, - Mütevelli Heyetindeki görevine ve Heyette temsil ettiği kuruluşu temsile devam eder, - İcra Komitesi üyeliklerinden birini deruhte eder. - Mütevelli Heyeti kararı ile, Başkan Yardımcılığı görevini de üstlenebilir. Genel Müdür, genel müdürlüğün yönetiminden Vakıf Mütevelli Heyetine ve Başkana karşı sorumludur. Mütevelli Heyetinin ve İcra Komitesinin sekreteryaya hizmetini yürütür. Dışarıdan atanmışsa Mütevelli Heyeti ve İcra Komitesi toplantılarına katılır fakat oy kullanamaz. Genel Müdür, Vakfı, Mütevelli Heyetinin ve İcra Komitesinin kararlarına, vereceği yetkilere ve genel mevzuata uygun olarak yönetir. Vakfın amaca yönelik harcamaları, mal varlığını arttırıcı tedbirler ve yönetim giderleri Mütevelli Heyetinin tespit edeceği usul ve yetkiler dahilinde ve kabul edecekleri ödenekleri ihtiva eden bir bütçeye uygun olarak yapılır.

MADDE : 20 - HESAP DÖNEMİ

Vakfın hesap dönemi takvim yılıdır. Şu kadar ki, ilk hesap dönemi tescil tarihi ile o yılın sonuna kadar olan dönemdir. Şu kadar ki Mütevelli Heyeti alacağı kararla gerektiğinde hesap yılı başlangıcını değiştirmeye yetkilidir.

MADDE : 21 - RESMİ SENET DEĞİŞİKLİĞİ

Bu Vakfın Senedi, belirtilen ihtiyaç ve zaruretlere karşısında değiştirilebilir. Şu kadar ki, buna Mütevelli Heyeti mürettep sayısının 2/3 çoğunluğu ile karar verilmesi şarttır. Bu konuda teftiş makamının da mütalaası alınır.

MADDE : 22 - VAKFIN TASFİYESİ

Vakfın tasfiyesi için tek sebep, tahsis edilen mamelekin bu Resmi Senette belirtilen Vakıf amaçlarını tahakkuk ettiremeyecek bir yetersizliğe düşmesidir. Vakıf yukarıdaki sebeple Teftiş Makamının mütalaası alınarak Mütevelli Heyetince fesih ve tasfiye olunabilir. Vakıf nihayete erdiği veya tasfiyesine Mahkemece karar verildiği takdirde, o tarihteki Mütevelli Heyeti, Tasfiye Heyeti mahiyetini alarak tasfiyenin sonuna kadar görevine bu sıfatla devam eder. Mahkemenin tasfiye kararında Mütevelli Heyetinin tasfiyeye devamı mahzurlu görülürse, Tasfiye Heyetini teşkil hususunda Mahkemenin kararı esas olur. Ancak kişiden ibaret olarak kurulacak Tasfiye Heyetinde üyenin temsilcileri olması tercih olunur. Bunlar Mahkemece Holding İdare Heyeti üyeleri arasından veya dışarıdan seçilirler. Tasfiye Heyetine

Mahkemeye takdir edilecek bir ücret verilir. Tasfiye sonucunda borçların tasfiyesinden sonra artan mal ve haklar veya bunun yerine kaim olan müesseseye intikal eder.

GEÇİCİ MADDE

Vakfın tescil edildiği tarihten itibaren 8. madde mucibi ilk Mütevelli Heyeti kuruluncaya kadar aşağıda isim ve adresleri yazılı zevat, kurucular tarafından Mütevelli Heyetine tayin edilmişlerdir.

Bu Heyet süresi zarfında gerekli seçimleri yaptırarak 8. maddede yazılı Mütevelli Heyetinin göreve başlamalarını sağlayacaktır.

EK MADDELER EK MADDE : 1 - UYGULANACAK DİĞER MEVZUAT

Bu Senette yer almayan hususlar için “ Türk Medeni Kanunu” ve “Türk Medeni Kanunu Hükümlerine göre Kurulan Vakıflar Hakkında Tüzük” hükümleri uygulanır. Bu Kanun veya Tüzük’te yapılan değişiklikler veya diğer yasal düzenlemeler, bu Senette belirlenen usul ve esasların da değiştirilmesini gerektiriyorsa, Vakıf Yönetimi, Vakıf Senedi değişikliği yapıncaya kadar, yeni usul ve esasları uygulamaya yetkilidir

EK MADDE : 2 - YÜRÜRLÜK VE UYGULAMA

Vakıf yeni çalışma düzenine Vakıf Senedi değişikliği kesinlik kazandıktan sonra ve Mütevelli Heyetinin belirleyeceği tarihten sonra geçer.

NOT: İnternet üzerinden başka standart form örnekleri elde edilebilir.

Kişisel kazanç değil, amaca uygun kazanç ile bunun yaygınlaştırılmasıdır.

Kaynak

Sayıştay, Ağır Ceza ve Hukuk Mahkemeleri kayıtlarında iddialara karşı verilen cevaplarda bulunabilir. Bunlar elimizde mevcut olmayıp, mahkeme kayıtlarından elde edilebilecektir.